|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **ПРИНЯТО**н на педагогическом совете Протокол № 1             от 04.09.2013 г. |   | **УТВЕРЖДАЮ**Директор МКОУ СОШ №5г.Беслана\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.Р.Баева«09»сентября 2013г. |

**Положение**

**о курсовой переподготовке и повышении**

**квалификации педагогических работников**

**1.Общие положения**

1.1.Положение о профессиональной подготовке и повышении квалификации педагогических работников составлено в соответсвии со статьями 18,196,197 Трудового Кодекса РФ, с Федеральным законом от 29.12.2012. № 273 – ФЗ « Об образовании в РФ» п. 5 ч.3 статьи 28, п.7 ч.1 статьи 48.

1.2. Данное положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников школы.

**2. Права и обязанности работодателя.**

2.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд школы.

- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей.

- устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.2 Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;

- выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течении всего времени повышения квалификации;

- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену уроков;

- оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации школы в другой местности;

- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;

- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести до сведения работников приказом по школе;

- предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию только в каникулярное время, но не чаще 1 раза в 2 года.

**3. Права и обязанности педагогических работников.**

3.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года; с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;

- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией школы;

- на отпуск без сохранения заработной платы в каникулярное время, предназначенное для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

3.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;

- сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

**4. Заключение.**

4.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация, профсоюзный комитет школы в соответствии со статьей 370 ТК РФ.